

宁夏国有资产投资控股集团有限公司 公司工会委员会文件

宁国投工发〔2020〕8号



关于转发《自治区总工会关于印发<宁夏产业 工会改革实施方案>的通知》的通知

集团公司及各权属企业工会（工会小组）：

为深入贯彻中央和自治区产业工人队伍建设改革会议精神，现将《自治区总工会关于印发<宁夏产业工会改革实施方案>的通知》（宁工发〔2020〕17号）转发给你们，请按照通知要求，结合实际，认真贯彻落实。

附件：《自治区总工会关于印发<宁夏产业工会改革实施方案>的通知》

宁夏国有资产投资控股集团有限公司工会委员会
2020年5月19日



宁夏国有资产投资控股集团有限公司办公室

2020年5月19日印发

宁夏回族自治区

总工会文件

宁工发〔2020〕17号

自治区总工会关于印发《宁夏产业工会
改革实施方案》的通知

各市、县（区）、产业工会，区直机关工会，区总各部门、直属单位：

《宁夏产业工会改革实施方案》已经自治区总工会党组2020年第14次会议审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

宁夏回族自治区总工会

2020年4月30日

宁夏产业工会改革实施方案

为深入贯彻中央和自治区产业工人队伍建设改革会议精神，落实中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》（中发〔2017〕14号）和自治区党委、政府《新时期宁夏产业工人队伍建设改革实施方案》（宁党发〔2019〕7号），结合产业工会工作实际，制定本方案。

一、总体要求

（一）指导思想

深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，推进产业工会工作改革创新，更好地满足产业工人需求，解决突出问题，增强产业工会活力，团结引领产业工人为建设经济繁荣民族团结环境优美人民富裕的美丽新宁夏贡献力量。

（二）主要目标

通过深入推进产业工会工作创新发展，使全区各级产业工会突出重点、聚焦主业，彰显特点、发挥优势，实现职责定位清晰明确，组织关系协调顺畅，组织体系健全完善，制度机制系统完备，工作方式不断改进，组织和工作覆盖面逐步扩大，自身活力进一步激发，服务产业发展、产业工人的能力显著提高，产业工会工作和产业工会组织政治性先进性群众性明显增强，切实承担

起带领广大产业工人听党话、跟党走的政治责任。

（三）基本原则

1. 坚持党的领导。牢牢把握正确政治方向，围绕中心、服务大局，遵循产业和地方相结合的工会组织领导原则，充分发挥产业工会在服务党和国家工作大局中的积极作用。

2. 坚持依法依章。严格按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》设置调整产业工会组织，处理协调产业工会组织领导关系，依法依章履行职责。

3. 坚持立足实际。做到产业工会组织设置与产业结构调整、产业工人队伍变化和行政管理体制改革相适应，突出产业特色和产业工会特点，体现层次性、差异性和灵活性，创造性开展工作。

4. 坚持问题导向。勇于探索实践，破解发展难题，研究新情况、解决新问题，切实增强产业工会的吸引力凝聚力战斗力。

二、改革任务措施

（一）准确把握产业工会的职责定位和工作重点

1. 产业工会的职责定位。产业工会是产业工人合法权益的代表者和维护者、产业劳动关系的协调者、产业经济持续健康发展的促进者，在维护产业工人合法权益、协调产业劳动关系、加强产业工人队伍建设、促进产业改革发展具有重要地位和不可替代的作用。

2. 产业工会的工作重点。加强对所属基层工会工作的分类指导，总结经验，推广典型。推动建立健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，坚持和完善职工董事、职工监事制度，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权；协同有关部门重点抓好产业工人的职业道德、职业纪律、职业技能教育和培训，围绕产业发展，组织开展具有产业特点的示范性、引领性劳动和技能竞赛、安全生产等建功立业活动，积极推荐和评选本产业的先进典型和劳动模范；以社会主义核心价值观为引领，深入实施产业工人素质建设工程，建设知识型、技术型、创新型产业工人队伍，培养“塞上工匠”，提高产业工人队伍素质。

（二）加强对产业工会的领导

3. 加强产业工会党的建设。坚持把党的群众路线作为产业工会的生命线，自觉抵制和纠正“四风”，防止和克服“四化”等脱离群众的问题。把加强产业工会工作与改进工会干部工作作风结合起来，坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化，不断加强产业工会党的建设，把产业工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

4. 理顺产业工会组织领导关系。产业工会实行以地方工会领导为主的体制。实行垂直领导的产业工会要加强与地方工会的联系沟通，所属基层工会应当主动向所在地方工会报告工作，接

受工作指导。与上一级相关产业工会不易对应的，由性质相近的产业工会或由同级地方总工会明确一个职能部门负责联系和协调工作。驻宁中央企业、外省驻宁国有及其控股企业所属企事业单位的工会，按照属地管理原则，一般由地方工会或相关产业工会领导。机关工会原则上不代行产业工会职责。属于工会统一要求和地区性问题，主要由地方工会负责，产业工会支持配合；属于产业特色的工作和特殊性问题，产业工会有条件、有优势做的，主要由产业工会来做，地方工会给予支持，避免职责交叉、工作重复。产业工会在开展特色工作时，上级工会职能部门要提供具体指导、支持和服务。

（三）加强产业工会组织建设

5. 健全产业工会组织体系。自治区级产业工会设置要与全国总工会产业工会设置原则上相对应，逐步实现对全区各类支柱产业全覆盖。各市总工会根据本地产业经济发展和产业工人队伍变化的实际，可以依托行政主管部门或骨干企业集团等设立产业工会。县以下产业经济发展较好、产业工人较多的地方，按照地域相近、行业相同、管理服务便捷的原则，采取联合制、代表制方式，积极推行建立县（区）、乡镇（街道）或工业园区等行业工会联合会，覆盖不同所有制企事业单位和相关社会组织。

6. 优化产业工会委员会委员、常委会委员结构。按照增强广泛性、代表性和群众性的要求，普遍实行产业工会委员会制，

通过召开代表大会选举产业工会委员会，也可以按照联合制、代表制原则组成工会委员会，代表、委员中一线人员比例分别不低于40%、20%，进一步健全和完善产业工会组织设置，明确职责。

7. 加强产业工会领导班子和干部队伍建设。领导班子中设置专职、兼职、挂职成员，在现有专职副主席职数不变的基础上，增设兼职副主席3-4名、挂职副主席2-3名。其中，兼职副主席从一线职工（农民工）和劳动模范中选任，挂职副主席从相关事业单位或国有企业中选任。加强干部培训，提升服务产业工人能力，产业工会干部每年至少参加一期工会业务培训，每3年对所属基层工会干部轮训一遍。

（四）改进产业工会工作方式方法

8. 改进服务方式。产业工会要把竭诚服务职工作为基本职责，研究产业工人特殊利益问题，积极参与涉及产业工人切身利益重大问题的政策制定，从源头上维护产业工人的合法权益。加强对困难职工的帮扶，创新服务手段，提高服务精准化水平；探索运用社会化方式为基层提供项目化、专业化、订单式服务，增强服务基层的针对性和实效性。

9. 突出产业特色。按照不同地区、不同行业的产业工会在企业规模、组织形式、职工队伍、工作基础等方面存在的差异，因地制宜、因企制宜、分类施策，实施精准化、差异化指导和服务，有针对性地提出具体措施。尊重基层产业工会首创精神，注

重培育具有产业特征的先进典型，着力在加强产业工人队伍建设、推进行业工会联合会建设、开展行业集体协商、制定行业劳动标准等方面发掘先进经验并不断完善。

10. 构建网上平台。紧紧围绕自治区总工会“一网、一卡、一平台”和“宁工惠”手机APP，结合产业特点，制定和实施产业工会“互联网+”行动计划，依托产业信息技术，创建产业工会内部、产业工会与基层工会等网络共享互动平台，形成网上网下相互促进、有机融合的工作新格局。积极拓展文化、旅游、健康和娱乐等方面的普惠服务，开发精品项目，实施精准服务。建设面向产业工人的新媒体矩阵，培育积极健康、向上向善的网络文化，不断提升产业工会工作传播力、引导力、影响力。

（五）建立健全产业工会工作制度

11. 建立产业联席（联系）会议制度。产业工会应与对口产业管理部门、行业协会建立联席（联系）会议制度，参与制定涉及本产业改革发展的法规政策；与政府有关部门、行业协会等联合开展具有本产业特色的重点工作和活动。

12. 建立工作议事制度。研究制定本产业工会主席办公会决策议事规则、常务委员会议事规则、委员会全体会议议事规则；明确产业工会兼（挂）职副主席和干部的职责任务、选派程序，建立日常管理、考核评价等办法。

13. 建立联系基层和产业工人制度。建立健全密切联系产业工人的长效机制，完善产业工会直接联系产业工人和基层联系点制度，坚持“六个一”联系服务职工长效机制，把工作重心放在最广大职工身上。坚持深入基层，倾听职工群众呼声，反映职工群众诉求，切实帮助本产业工人解决困难和问题，让产业工人真正感受到产业工会是“职工之家”，产业工会干部是最可信赖的“娘家人”。

14. 建立工作汇报制度。制定向上级工会报告工作制度，做到日常工作定期汇报，重点工作和重要信息及时汇报，保证工作动态及时上传。

三、组织实施

（一）加强组织领导。各级总工会要切实承担起加强产业工会工作的责任，加大对产业工会的领导力度，把推进产业工会发展列入重要议事日程，纳入工会总体工作统一部署、同步推进、同时考核。建立地方工会领导联系所属产业工会制度，每年至少听取一次产业工会工作汇报或召开一次产业工会工作专题会议，研究部署产业工会工作。

（二）大力支持保障。赋予产业工会更多的资源手段，在表彰奖励名额分配上，适当向产业工会倾斜；在开展干部教育培训、困难职工帮扶、职工疗休养等工作时，充分考虑产业工会实际；在产业工会干部选配、人员选聘时，注意听取产业工会意见；按

照经费保障与事责匹配的原则，加大项目化定向补助，使产业工会的重点工作有充足的经费保障。

（三）做好宣传引导。面向广大产业工人和各级产业工会干部，广泛宣传产业工会改革的指导思想、主要目标、基本原则和任务举措，引导他们提高认识、统一思想、支持改革、参与改革、推进改革，同时主动回应他们的关切，为改革工作的顺利推进营造良好氛围。